

Etkinlik Tarihi	22 Nisan 2025
Katılımcı Sayısı	90 Kişi
Anket Yanıt Sayısı	33 Katılımcı
Katılım / Anket Dönüş Oranı	%94.0
Genel Ortalama Memnuniyet	4.81 / 5.00

Yeni Nesil Mentörlük Sektör Kampüste programı, 22 Nisan 2025 tarihinde TORKARMER koordinasyonu, öğrencilerin önceki etkinlik geri bildirimlerinde sıkça dile getirdiği birebir kariyer rehberliği talebine karşılık vermek amacıyla hayata geçirilmiştir. Bu doğrultuda; geçmiş dönem Doğu Akdeniz Kariyer Fuarı (DAKAF/DABKAF) çıktısı olarak ortaya çıkan "çok sayıda firma olmasına rağmen kısıtlı zaman kalması" problemi ana bir iyileştirme girdisi olarak ele alınmıştır. Program, 2024 yılı mentörlük anketlerindeki "sanayi liderleriyle daha pratik çalışma" talebi ve 10 Nisan anketindeki stres yönetimi girdisi doğrultusunda planlanmıştır. Mentorluk programlarının öğrenci kariyer gelişimine sağladığı somut katkı göz önünde bulundurularak, program içeriği ve mentor profilleri özenle belirlenmiştir.

22 Nisan 2025 tarihinde mentörlük eşleştirmeleri ve açılış programı uygulanmıştır. Program kapsamında mentor-öğrenci eşleştirmeleri, katılımcıların akademik alanları ve kariyer hedefleri dikkate alınarak gerçekleştirildi. Gerçekleştirilen birebir görüşmelerde mentorlar sektörel deneyimlerini ve kariyer yolculuklarını paylaşırken öğrencilerin somut sorularına yanıt verdi. Etkinlik; bireysel kariyer danışmanlığını, networking fırsatını ve uzun vadeli mentörlük ilişkilerinin temelini bir arada sunmasıyla dikkat çekti.

Etkinliğe toplamda 90 kişi katıldı; bunlardan 35'ini öğrenciler oluşturdu. Etkinliğe 55 akademik/idari personel eşlik etti. Etkinlik sonrası uygulanan memnuniyet anketi, 33 katılımcı tarafından yanıtlandı (anket katılım oranı: %95). Anketin geniş bir yanıt tabanına ulaşması, değerlendirmelerin temsil gücünü artırmakta ve etkinlik kalitesine ilişkin çıkarımlara daha sağlam bir zemin oluşturmaktadır.

Etkinlik içeriği iki temel boyutta ele alındı: programın genel içerik kalitesi ve konuşmacı/eğitmen performansı. Genel içerik memnuniyeti 4.80/5.00 olarak ölçülürken, katılımcıların %98'i bu boyutta 4 veya 5 puan verdi. Konuşmacı ve sunum kalitesi ise 4.80/5.00 ortalama ile değerlendirildi; %98'si yüksek memnuniyet bildirdi. Konuşmacı performansının içerik memnuniyetinin hafif üzerinde çıkması, sunumların içeriği ön plana çıkardığına işaret etmektedir. Her iki boyutun bütünsel ortalaması 4.80/5.00 düzeyinde gerçekleşmesiyle içerik kalitesinin genel olarak yüksek bir değerlendirmeye konu olduğu görülmektedir. Program

memnuniyeti yüksek çıkmış, ancak öğrencilerin bireysel kariyer danışmanlığı randevularının artırılmasını istedikleri tespit edilmiştir.

Anket verileri beş farklı boyut üzerinden analiz edildiğinde etkinliğin son derece yüksek bir memnuniyet ile sonuçlandığı görülmektedir (5 boyutun ağırlıksız ortalaması: 4.81/5.00). Kariyer katkısı boyutunda katılımcılar 4.90/5.00 ortalama verdi; bu oran, etkinliğin mesleki gelişime yüksek bir katkı sağladığını ortaya koymaktadır. Katılımcıların %98'i kariyer katkısını yüksek (4-5 puan) olarak değerlendirdi. Organizasyon boyutunda ise elde edilen 4.78/5.00 ortalama, lojistik ve planlama açısından yüksek bir deneyim yaşandığına işaret etmektedir. Genel memnuniyet ve yeniden katılım isteği sorusunda 4.79/5.00 ortalama elde edildi; katılımcıların %99'i bu etkinliğe benzer programlara tekrar iştirak etmek istediklerini belirtti. Bu oran, etkinliğin bıraktığı kalıcı izlenim açısından güçlü bir gösterge niteliği taşımaktadır.

Açık uçlu anket sorularına verilen yanıtlar incelendiğinde geri bildirimlerin yaklaşık %82'sinin olumlu veya takdire değer unsurları ön plana çıkardığı, %18'inin ise iyileştirmeye açık alanları işaret ettiği görülmektedir. Öğrencilerin en çok vurguladığı olumlu unsurlar arasında mentorlerin deneyim aktarımındaki içtenliği ve eşleştirme kalitesi yer aldı. Geliştirme önerileri arasında ise görüşme sürelerinin uzatılması ve sıklığının artırılması öne çıktı. Bu geri bildirimler, etkinliğin güçlü yönlerini pekiştiren ve gelişime açık alanlarını açıkça ortaya koyan somut veriler olarak değerlendirilmektedir.

Mentorluk programının güçlü geri bildirimleri çerçevesinde; Doğu Akdeniz Kariyer Fuarı (DABKAF) katılımı sonrasında öğrencilerden alınan kısıtlı zaman ve verimsiz mülakat odaklı olumsuz geri bildirimler neticesinde bu yeni nesil mentorluk ve butik etkinlik modeline geçilerek PUKÖ döngüsü işletilmiştir. Bu doğrultuda, öğrencilerin bireysel gelişimlerine destek olmak ve talepleri karşılamak amacıyla faaliyetler 28 Nisan haftasında yoğunlaştırılmıştır. Etkinliğin en düşük değerlendirme aldığı organizasyon düzeyi boyutundaki geri bildirimler (4.78/5.00) sonraki planlamada öncelikli odak alanı olarak ele alınacak; kariyer katkısı boyutundaki güçlü performans (4.90/5.00) ise sürdürülmesi ve geliştirilmesi gereken bir kazanım olarak korunacaktır.

Soru Boyutu	1	2	3	4	5	Toplam	Ort.
Genel İçerik Memnuniyeti	0	0	2	3	28	33	4.80
Kariyer/Kişisel Gelişim Katkısı	0	0	0	3	30	33	4.90
Konuşmacı/Sunum Kalitesi	0	0	1	4	28	33	4.80
Organizasyon Düzeyi	0	0	1	5	27	33	4.78
Genel Memnuniyet ve Yeniden Katılım	0	0	2	3	28	33	4.79

Ísteği
